В настоящее время образовательные организации подведомственные Управлению образованием Качканарского городского округа и Управление образованием ведут работу по удовлетворению кадровой потребности в образовательных организациях по следующим направлениям.

1. Прогнозирование будущих потребностей образовательных организаций в кадрах осуществляется на основе оценки текущей ситуации, предполагаемых изменений в организации образовательного процесса образовательных учреждений Качканарского городского округа, движении кадров:

-организация постоянного мониторинга состояния кадрового обеспечения образовательных учреждений;

-соблюдение требований нормативно-правовых актов в части комплектования образовательных учреждений педагогическими кадрами.

организация постоянного мониторинга состояния кадрового обеспечения школы;

-составление перспективного плана потребности в педагогических кадрах;

-создание условий для своевременного повышения квалификации педагогическими кадрами школы.

В образовательных учреждениях Качканарского городского округа работают высококвалифицированные специалисты: в общеобразовательных школах 78% педагогов имеют высшую и первую квалификационные категории (24% и 54% соответственно). 7% педагогов аттестованы в целях соответствия занимаемой должности. 14 % не подлежат аттестации в связи недостаточным стажем работы в образовательной организации по занимаемой должности и недостаточными результатами профессиональной деятельности.

Высшее профессиональное образование имеют 78% учителей, 22% - среднее профессиональное образование.

Учебная нагрузка учителей превышает 1 ставку. Средняя нагрузка учителей – 1,25.

С наибольшей нагрузкой работают учителя физической культуры – 1,58; физики – 1,53; учителя географии – 1,5; русского языка и литературы, истории и обществознания – 1,4; иностранного языка, математики, информатики, технологии, ИЗО – 1,2; учителя начальных классов- 1, 1.

Средний возраст учителей составляет 46 лет: учителей физики, биологии, ОБЖ- 53 года, технологии – 52 года, русского языка и литературы, географии- 49 лет, математики – 48, химии– 47, информатики – 45, истории и обществознания, учителей начальных классов- 43 года, музыки – 41 год, иностранного языка- 40, физической культуры- 37, ИЗО- 34 года.

В общеобразовательных организациях 23% педагогов пенсионного возраста. Наибольшее количество педагогов старше 55 лет работают в МОУ Лицей – 30%, ВСОШ 43%.

Ежегодно в образовательные учреждения города приходят молодые педагоги, в том числе и выпускники СПО и ВПО. В МОУ СОШ 2 25% педагогических работников со стажем работы до 5 лет, в Валериановской СОШ – 24% молодых педагогов.

За последние пять лет в образовательные организации пришли молодые специалисты, выпускники ВУЗов и СУЗов: 2015 г. -10, 2016-3, 2017 – 8 человек, 2018- 9 человек, 2019-11 человек, 2020- 9 человек. Для успешной адаптации молодых специалистов в образовательных учреждениях созданы организационно-методические условия (наставничество). Наставники закреплены за молодыми специалистами - педагогами, впервые приступившими к педагогической деятельности. Организовано методическое сопровождение педагогов при реализации образовательного процесса со стороны администрации ОУ и наставника.

2. Кадровая потребность удовлетворяется через профессиональную подготовку педагогов.

- предоставление педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений права на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности. Не реже чем один раз в три года педагоги повышают профессиональную компетентность через курсы повышения квалификации и профессиональную подготовку. 96 % педагогических работников прошли обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю деятельности. 4% педагогических работников это вновь назначенные педагоги, обучение которых запланировано в течение 2020-2021 учебного года.

- осуществление профессиональной переподготовки специалистов по педагогическим специальностям, необходимым образовательным учреждениям. За 2020 год 28 педагогических работников прошли обучение по программам профессиональной переподготовки в области образования в т.ч. за счет областных средств;

- обучение педагогических работников в учреждениях СПО и ВПО педагогической направленности с целью повышения профессионального уровня. На данный момент 23 сотрудника образовательных организаций повышают уровень образования и обучаются в образовательных организациях по педагогическим специальностям и направлению подготовки в области педагогики;

- ориентирование на обучение перспективных не педагогических работников (младших воспитателей) по программе «Дошкольное образование, воспитатель детей дошкольного возраста»;

- создание условий для профессионального роста, саморазвития и самосовершенствования педагогов, включения их в продуктивную профессиональную деятельность, обобщение и представление их опыта на семинарах, конференциях и конкурсах. Обеспечение роста уровня профессионального мастерства учителей и компетентности в области учебных предметов и методики их преподавания (повышение уровня квалификации через курсовую подготовку, семинары).

Имеющиеся кадровые проблемы находятся на контроле начальника Управления образования. Ежегодно ведется мониторинг потребности педагогических кадров.

Наиболее востребованы (ежегодная вакансия) учителя математики, физики, русского языка и литературы, иностранного языка. Руководители школ ведут сотрудничество с организациями высшего образования педагогического профиля с целью трудоустройства выпускников. Руководители работают с выпускниками школ и их родителями для заключения целевых договоров на обучение в ВУЗах и СУЗах.

В соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области №316-и от 13.12.2019 в 2020 году 9 вакантных должностей учителей из 5 общеобразовательных учреждений по заявке Качканарского городского округа вошли в перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляется единовременные выплаты (Программа «Земский учитель»). В результате конкурсного отбора в МОУ СОШ трудоустроен учитель начальных классов . В 2021 году 15 вакантных должностей из 6 образовательных учреждений заявились в программу «Земский учитель». 5 должностей участвует в конкурсе.

 Для привлечения студентов к педагогической деятельности на педагогических должностях в учреждениях города организовано участие школ в Ярмарках вакансий педагогических институтов. Нижнетагильский педагогический институт, уральский государственный педагогический университет.

 В целях поддержки педагогических работников образовательных организаций, обеспечивающих образовательный и воспитательный процессы, повышения престижа их профессии, развития творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержки новых технологий в организации образовательного процесса, роста профессионального мастерства педагогических работников ежегодно проводятся муниципальные конкурсы профессионального мастерства педагогов. По результатам конкурса педагоги поощряются благодарственными письмами, грамотами, подарками. Победители представляют систему образования на областных конкурсах.