ПРИЛОЖЕНИЕ

 к Программе повышения объективности

 оценки образовательных результатов

 в образовательных организациях

 Качканарского городского округа

**План мероприятий повышения объективности оценивания**

**образовательных результатов на 2019-2020 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Направления деятельности, мероприятия | Сроки исполнения | Ответственный исполнитель, соисполнители |
| **1.** | **Изучение результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования**  |
|  | Проведение комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА в Качканарском городском округе | в течение учебного года | МОУО |
|  | Изучение анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА в Свердловской области |
|  | Изучение списка ОО Качканарского городского округа, находящихся в зоне риска по обеспечению объективности оценки качества образования |
|  | Изучение регионального плана повышения объективности образовательных результатов обучающихся |
| **2.** | **Выявление ОО с необъективными результатами и профилактическая работа с выявленными ОО** |
|  | Изучение и использование результатов оценки доверительного интервала среднего балла для ОО относительно группы ОО из региона для организации дальнейшей работы | После получения данных от ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» | МОУОГИМЦРО |
|  | Изучение и использование результатов оценки доверительного интервала процента выполнения каждого задания по каждой ОО, участвовавшей в оценочной процедуре, относительно контрольной выборки ОО |
|  | Сравнение результатов ОО с результатами ОО контрольной группы, с учетом контекстных данных |
|  | Сравнения достигнутого уровня результатов оценочной процедуры в ОО с уровнем результатов ЕГЭ с учетом контекстных данных |
| **3.** | **Меры по повышению компетентности руководящих и педагогических кадров****по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся** |
|  | Оформление заявки в ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» на организацию выездных семинаров, курсов - для административных команд ОО – по вопросам анализа и использования результатов оценки качества образования  | в течение учебного года | ГИМЦРО |
|  | Обсуждение анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА на совещаниях руководителей ОО  | в течение учебного года | МОУО, ГИМЦРО |
|  | Обеспечение участия руководящих и педагогических работников в вебинарах и семинарах по организации подготовки к проведению оценочных процедур и ГИА, обучающих мероприятий по подготовке экспертов  | в течение учебного года | МОУО |
|  | Обеспечение участия учителей - экспертов в работе предметных комиссий, в выборочной перепроверке работ участников оценочных процедур. Трансляция их опыта на заседаниях ГМО  | в течение учебного года | МОУО, ГИМЦРО  |
|  | Проведение обучения специалистов МОУО и ОО, ответственных за организацию оценочных процедур, в том числе КДР, по технологии проведения конкретной оценочной процедуры | не позднее 1 рабочего дня до проведения оценочной процедуры | МОУООО |
| **4.** | **Организационные меры по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся** |
|  | Включение в структуру анализа деятельности общеобразовательных организаций направлений комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА  | август | МОУООО |
|  | Формирование контрольной группы ОО при проведении ВПР и КДР для дальнейшего анализа объективности проведения оценочной процедуры (работы участников проверяют внешние эксперты, на процедуре присутствуют работники МОУО) | по графику | МОУО, ГИМЦРО, ОО |
|  | Обеспечение проведения проверки работ: - участников ВПР, школьного этапа ВсОШ,– межшкольными предметными комиссиями.  | в соответствии с графиком проведения  | МОУО, ГИМЦРО,ОО |
|  | Формирование и обучение независимых наблюдателей при проведении ВПР и других оценочных процедур, в том числе из числа студентов сотрудников Управления образованием Качканарского городского округа, членов Общественного совета по независимой оценке  | в соответствии графиком проведения | МОУО |
|  | Внедрение практики выборочной перепроверки работ участников школьного этапа ВсОШ, при наличии результатов, значительно отличающихся от средних результатов  | по мере необходимости | МОУО, ГИМЦРО,ОО |
|  | Включение в план вопросов контроля использования ОО результатов оценочных процедур, соответствия результатов внешнего и внутреннего оценивания образовательных результатов обучающихся  | ежегодно | \МОУО |
|  | Мониторинг отчётов о результатах самообследования ОО (разделов «Качество подготовки обучающихся» и «Функционирование внутренней системы оценки качества» на наличие сопоставления результатов внешнего и внутреннего контроля  | ежегодно | МОУО |
|  | Сопровождение ОО из списка ОО, находящихся в зоне риска по обеспечению объективности проведения оценки качества образования: - присутствие специалистов МОУО - обеспечение перекрёстного общественного наблюдения при проведении ВПР в 4, 5 классах;- мониторинг анализа деятельности данных ОО по итогам учебного года  | ежегодно  | МОУО |
| **5.** | **Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения** **к объективной оценке образовательных результатов** |
|  | Реализация программы помощи ОО с низкимирезультатами, программы помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, руководителям ОО, в которых есть проблемы с организацией образовательного процесса совместно с ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» | постоянно | МОУО, ГИМЦРО,ОО |
|  | Применения мер административного воздействия к руководителям ОО, показывающим низкие результаты оценочных процедур (только в случае отсутствия положительной динамики в результатах в течение 2-х лет) | ежегодно, по результатам анализа | МОУО |
|  | Мониторинг добровольного использования педагогами результатов, показанных его учениками для оценки результативности своей деятельности  | 1 раз в полугодие | ГИМЦРО, ОО |
|  | Мониторинг эффективности включения в критерии эффективности деятельности руководителей ОО показателя «объективность проведения оценочных процедур» (насколько повысилась заинтересованность ОО в использовании объективных результатов оценочных процедур) | декабрь | МОУО |
|  | Организация и проведение разъяснительной работы с руководителями ОО по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов и реализации вышеперечисленных мер | 1 раз в полугодие | МОУО |